

VFU-ersättning

2026

VFU-ersättningsmodell

För modellen gäller två ersättningsval:

1. Kompetensutveckling och studieresor för arbetslaget/VFU-handledare
2. Ersättning i form av lön till den enskilde VFU-handledaren efter genomförd VFU-period. Personalförsäkringsavgift dras då av från summan.

Valet gäller för hela skolan/enheten.

- VFU-ersättningsmodellen har utvärderats under våren 2024.
- Verksamhetsutvecklare, VFU-samordnare, rektorer, Sveriges Skolledare, Sveriges Lärare samt ekonomiavdelningen på utbildningsförvaltningen har varit involverade i utvärderingen.
- Utvärderingen har återkopplats till utbildningscheferna som fattat beslut om fortsatt hantering.

Val av modell – Beslut 2026

- Modell med ersättning till handledaren kvarstår för gymnasieskolan, Studium och Vägledningscentrum.
- Nivån på ersättningen som utbetalas till handledaren höjs från 475 kr till 500 kr per högskolepoäng eftersom GU har höjt nivån på ersättningen.
 - Detta gäller för VFU-perioder som påbörjas 2026.

Ersättning från GU 2026

Ersättning per hp	Ersättning från GU för 7,5 hp
723 kr	5 422 kr

VFU-ersättning i form av lön

- I tabellerna visas exempel på vad olika belopp per hp kostar arbetsgivaren när ersättningen utbetalas i form av lön.
- I kolumnen längst till höger går det att jämföra arbetsgivarens kostnader vid utbetalning av lön med den summa som GU betalar ut för en fem veckors VFU-period (7,5hp).

Lönetillägg exempel kostnad				
Kr/hp	PO	Hp	Kostnad inkl PO	Jämfört ersättning GU per 7,5hp
525	213,2	7,5	5 537	- 115 kr
500	203,1	7,5	5 273	+ 149 kr
475	192,9	7,5	5 009	+ 413 kr

Total summa ersättning

I tabellen framgår att om storleken på lönetillägget är 500 kr/hp så får handledaren 3 750 kr före skatt i ersättning för en VFU-period på 7,5 hp.

(7,5hp motsvarar 5 veckor vilket innebär att tillägget per månad blir lägre än beloppet i tabellen)

Om två handledare delar på uppdraget erhåller de halva summan var.

Lönetillägg som utbetalas till handledaren före skatt		
Kr/hp	Hp	Totalt*
500	7,5	3 750 kr

Skillnader mellan alternativen

Eftersom arbetsgivaren har lägre kostnader om ersättningen används till kompetensutveckling jämfört med lönetillägg blir den totala ersättningen olika vid de olika alternativen. Detta visas i tabellen till höger.

Tabellen visar skillnaden mellan de olika alternativen i kronor om lönetillägget skulle vara 500 kr/hp vilken bäst motsvarar ersättningen från GU. Vid denna nivå har arbetsgivaren personalomkostnader på 1 523 kr.

Medarbetaren behöver betala skatt på ersättningen.

Ersättning till arbetslaget för kompetensutveckling/studieresor för 7,5 hp	Ersättning som lönetillägg till handledare för 7,5 hp (före skatt)
5 422 kr	3 750 kr

VFU-ersättning som ersättning i form av lön, praktisk hantering

- Verksamhetsutvecklare eller VFU-samordnare sammanställer information om VFU-perioder, antal högskolepoäng och handledare.
 - Här behöver det även framgå om det är två handledare som ska dela på studenten och ersättningen.
- Informationen delges personaladministratör som sköter registreringen i Personec så att ersättningen utbetalas.
- Utbetalning av ersättningen sker i anslutning till att VFU-perioden avslutas. Manual finns för registrering i Personec.

Ersättning i form av lön till VFU-handledare

- VFU-handledaren får 500 kr per högskolepoäng som VFU-perioden omfattar, per student. En VFU-handledare ska inte ha fler än två studenter/VFU-period.
- Ersättningen är skattepliktig. Skatt dras enligt tabell.
- Ersättningen är pensionsgrundande.
- Ersättningen ligger ej till grund för SGI (detta påverkar dock inte de som har lön över taket för SGI)

Avdelningen för HR och kommunikation
Utbildningsförvaltningen, Göteborgs Stad
Veronica Winblom
veronica.winblom@educ.goteborg.se